



日清食品ホールディングス株式会社

日清食品グループは、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン」を推進し、多様な属性や価値観を持つ社員が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

理解の促進



●LGBTQ+理解ハンドブック

LGBTQ+に関する基礎知識や当事者に配慮した対応マナーなどをまとめたハンドブックを作成しました。

●研修

ハラスメントやアウティングをしないなど、LGBTQ+について正しく理解し、言動を見直すことを目的として、役員や新任管理職を含む階層別研修の中に取り込んでいます。新入社員向けや、毎月のキャリア入社者に向けても研修を実施しています。その他、従業員全員向けに最新版にアップデートを行ったeラーニング動画教材の配信を行い、社員全員に対して正しく理解してもらえるように働きかけています。

●アライ活動

コミュニティ作成やパレード等のイベントへの参加など、アライを増やす取り組みを実施しています。

働きやすい環境づくり



PRIDE指標
4年連続
ゴールド受賞

●PRIDE指標

4年連続でゴールドを受賞しています。

●福利厚生・制度

・同性パートナーおよび事実婚の方も、所定の手続に則って会社に申請することで、慶弔金、慶弔休暇、住宅手当などの福利厚生制度が適用されます。

●トランスジェンダー向けの環境整備

- ・通称名の使用
- ・採用時エントリーシートの性別欄削除
- ・性別適合手術を受ける際の失効年次有給休暇の使用
- ・健康診断の個別対応
- ・更衣室・ユニバーサルトイレの整備

●相談窓口の設置

・当事者および当事者以外の社員も相談できる窓口を社内外に設置